

От работодателя:

Заведующий МКДОУ №16

 А.П.Смирнова

«07» ноября 2024г.

М.П.



От работников:

Представитель трудового коллектива

МКДОУ №16

 Е.А.Карпова

«07» ноября 2024г.



Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору Муниципального казенного
дошкольного общеобразовательного учреждения
«Детский сад №16 комбинированного вида»

на 2022 – 2024 годы

зарегистрированного в администрации муниципального образования город
Ефремов под №НД23-40/35 от 11.01.2022г.

Утверждено на общем собрании работников Муниципального
казенного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад
№16 комбинированного вида»

Протокол № 3 от 07.11.2024

1. Внести в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад №16 комбинированного вида» на 2022 – 2024 годы следующие дополнения:

1.1. «Раздел III. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ» Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад №16 комбинированного вида» на 2022 – 2024 годы дополнить пунктами 3.4, 3.5 и 3.6 следующего содержания:

«3.4. Квалификационная категория при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, учитывается при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям».

3.5. Принятие Главной аттестационной комиссией решений об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена».

3.6. Предоставление возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

1.2. Абзац 5 пункта 7.5. изложить в следующей редакции:

«- оплату за сверхурочную работу (исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), в т.ч. за переработку рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), работу в оздоровительных лагерях, осуществляемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ;»

1.3. Абзац 7 пункта 7.5. изложить в следующей редакции:

«- установление размера денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со ст. 236 ТК РФ в размере одна сто пятидесятая действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не

начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.4. Слова «в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда РФ по Тульской области» в пункте 7.7. заменить словами: «в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области».

2. Продлить срок действия «Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад №16 комбинированного вида» на 2022 – 2024 годы. до 31.12.2025 года.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания сторонами.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

() листов.

Заведующий МКДОУ №16 Смирнова А.П.

